



RELEVEMENT DU MINIMUM DE TRAITEMENT DANS LA FONCTION PUBLIQUE ET ATTRIBUTION DE POINTS D'INDICES MAJORES

Références :

- Décret n° 2012-37 du 11 janvier 2012 (JO du 12.01.2012) portant relèvement du minimum de traitement dans la fonction publique et attribution de points d'indice majoré à certains personnels civils et militaires de l'Etat, personnels des collectivités territoriales et des établissements publics de santé.

EFFET : 1^{er} JANVIER 2012

SOMMAIRE

INTRODUCTION

1 – ATTRIBUTION DE POINTS MAJORES

2 – LES ECHELLES DE REMUNERATION DE LA CATEGORIE C

2.1 – Echelle 3

2.2 – Echelle 4

2-3 – Echelle 5

3 – LES ECHELLES DE REMUNERATION DE LA CATEGORIE B

3.1 – Le cadre d'emplois des rédacteurs : le grade de rédacteur

3.2 – Le cadre d'emplois des moniteurs-éducateurs

3.3 – Le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique

3.4 – Le cadre d'emplois des assistants spécialisés d'enseignement artistique

INTRODUCTION

Le décret n° 2012-37 du 11 janvier 2012 tire les conséquences des dernières augmentations du S.M.I.C. au 1^{er} décembre 2011 puis au 1^{er} janvier 2012 ; et fixe le minimum de traitement à **l'indice majoré 302** correspondant à l'indice brut 244, ce qui représente une rémunération mensuelle brute de 1398,35 €. Le décret n° 2012-37 entre en vigueur au **1er janvier 2012**.

Il attribue également des points d'indice majoré différenciés de l'indice brut 244 à l'indice brut 320, de manière à assurer une progression indiciaire dans la grille de rémunération.

Les agents bénéficiaires sont les **agents stagiaires, titulaires et non titulaires de droit public**.

1 – ATTRIBUTION DE POINTS MAJORES

Sont attribués :

- 7 points majorés supplémentaires aux indices bruts 244 à 309
- 6 points majorés supplémentaires à l'indice brut 310
- 5 points majorés supplémentaires aux indices bruts 311 à 312
- 4 points majorés supplémentaires à l'indice brut 313
- 3 points majorés supplémentaires aux indices bruts 314 à 316
- 2 points majorés supplémentaires aux indices bruts 317 à 319
- 1 point majoré supplémentaire à l'indice brut 320

2 – LES ECHELLES DE REMUNERATION DE LA CATEGORIE C

2.1 – Echelle 3

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
IB	297	298	299	303	310	318	328	337	348	364	388
IM	302	303	304	305	306	307	312	319	326	338	355

2.2 – Echelle 4

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
IB	298	299	303	310	323	333	347	360	374	389	413
IM	303	304	305	306	308	316	325	335	345	356	369

2.3 – Echelle 5

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
IB	299	302	307	322	336	351	364	380	398	427	446
IM	304	305	306	308	318	328	338	350	362	379	392

3 – LES ECHELLES DE REMUNERATION DE LA CATEGORIE B

3.1 – Le cadre d'emplois des rédacteurs : le grade de rédacteur

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
IB	306	315	337	347	366	382	398	416	436	450	483	510	544
IM	305	306	319	325	339	352	362	370	384	395	418	439	463

3.2 – Le cadre d’emplois des moniteurs-éducateurs

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
IB	285	310	325	345	360	381	405	425	445	465	485	520	544
IM	302	306	310	324	335	351	366	377	391	407	420	446	463

3.3 – Le cadre d’emplois des assistants d’enseignement artistique

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
IB	314	343	371	400	430	460	490	520	550	580	612
IM	306	324	343	363	380	403	423	446	467	490	514

3.4 – Le cadre d’emplois des assistants spécialisés d’enseignement artistique

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
IB	320	360	380	400	435	465	495	525	555	590	638
IM	307	335	350	363	384	407	427	450	471	498	534